

Virkavapauden myöntäminen vapaa-aikaohjaajalle 10.1.-30.6.2022

Päätös Ristijärven kunnan vapaa-aikaohjaaja Elisa Pääkkönen on hakenut virkavapautta 10.1. – 30.6.2021 toisen tehtävän hoitoon. Elisa Pääkkönen on työskennellyt Ristijärven kunnan vapaa-aikaohjaajana kymmenen vuotta. Ristijärven kunta on myöntänyt pitkäaikaisille työntekijöilleen virkavapautta toisen tehtävän hoitoon tai opiskeluun. Työntekijöiden tasapuolisen kohtelun mukaisesti virkavapaus myönnetään vapaa-aikaohjaaja Elisa Pääkköselle hakemuksen mukaisesti

Päiväys ja allekirjoitus Ristijärvi 17.11.2021

Sivistyspäällikkö

Jakelu: Elisa Pääkkönen, vapaa-aikaohjaaja
Paavo Oikarinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Petteri Seppänen, kunnanjohtaja

Nimi Pvm 17.11.2021

Paavo Oikarinen, Oikarinen
Elisa Pääkkönen, Pääkkönen
Petteri Seppänen, Seppänen

LIITE muutoksenhakuohje

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Ristijärven kunta

Kunnanhallitus

Osoite: Aholantie 25

Postinumero ja -toimipaikka: 88400 Ristijärvi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Ristijärven kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kunnantalon aukioloajan päättymistä. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. katostaan saaneen päätöksestä tiedon, kun Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. *Kunnan jäsenen* pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen:**Ristijärven kunta**

Kirjaamon osoite: Aholantie 25, 88400 Ristijärvi

Sähköposti: yhteispalvelu@ristijarvi.fi

Puhelin: 08 6155431 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

xx.xx.20xx

Tiedoksianto asianosaisille

Päätös postitettu xx.xx.20xx

Tiedoksiantaja:

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle

ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valituskielto (*liitetään henkilöstöpäätöksiin*)

Kunnallisen virkaehtosopimuslain 26 §:n perusteella viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta tähän päätökseen sillä perusteella, että virkaehtosopimusta olisi

virheellisesti tulkittu tai sovellettu eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Myöskään työntekijällä ei ole valitusoikeutta silloin, kun hänellä tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia

vireille työtuomioistuimessa. Asian vireillepano työtuomioistuimessa edellyttää pääsopimuksen tai työehtosopimuksen mukaisia neuvotteluja.