

Yt-menettely henkilöstön tietojen luovuttamisesta hyvinvointialueelle

Khall § 61
96/00.02.01/2022

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa koskevan lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palo- ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille tammikuun alusta 2023 lukien.

Hyvinvointialueet tarvitsevat toiminnan valmisteluun tietoja kunnasta siirtyvästä henkilöstöstä. Jotta palkansaajien palkka- ja palvelussuhdetietoja voidaan siirtää, kuntien on käytävä yhteistoimintamenettely. Yhteistoimintamenettelyn ja muun informaation tarkoitus on kertoa henkilöstölle yleisellä tasolla, mitä tietoja hyvinvointialueille ollaan siirtämässä.

Hyvinvointialueiden oikeus saada tietoja siirtyvästä henkilöstöstä perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021, ns. voimaantulolaki). Hyvinvointialueilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen valmistelun kannalta välttämättömät tiedot alueen kunnilta.

Tietojen luovuttamista koskeva yt-menettely liittyy tietojen keräämiseen ja luovuttamiseen. Liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään tarvittaessa syksyllä 2022.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintamenettelyn (yt-menettely) henkilöstön tietojen luovuttamisesta hyvinvointialueelle.

Päätös:

Hyväksyi.