

## Henkilöstön perehdyttäminen

Khall § 8

281/01.03.00.01/2022

Ristijärven kunnan perehdyttämisen toimintamallin tarkoituksena on varmistaa järjestelmällinen ja suunnitelmallinen perehdyttäminen kaikille uusille tai tehtäviä vaihtaville, esimiestehtävissä aloittaville tai pitkiltä vapailta palanneille työntekijöille. Perehdyttämisellä on tärkeä merkitys henkilön ja työyhteisön osaamisen ja työhyvinvoinnin varmistajana. Hyvä perehdyttäminen vaikuttaa myönteisesti myös organisaation tuottavuuteen sekä toiminnan ja palvelun laatuun. Perehdyttämisen toimintamallissa kuvataan perehdyttämisen tavoitteet, perehdyttämiseen osallistuvien vastuut sekä perehdyttämisprosessi.

Työntekijän perehdyttämisprosessi sisältää:

1. yleisen perehdyttämisen
2. palvelu- ja tehtäväaluekohtaisen ja
3. ammatillisen perehdyttämisen.

Yleisperehdyttämisessä painopiste on organisaatiotasolla, palvelualuekohtaisessa ja ammatillisessa perehdyttämisessä painopiste siirtyy työyksikköön ja työtehtävään sekä ammatilliseen osaamiseen.

Perehdyttämisen toteutus kirjataan henkilökohtaiseen perehdyttämissuunnitelmaan. Suunnitelmassa huomioidaan perehdyttämisen tarve aiempien tehtävien, työkokemusten ja osaamisen perusteella.

Ristijärven kunnan perehdyttämisen toimintamallin ylläpidosta vastaa hallintopäällikkö. Materiaalissa käsitellään kaikille yhteisiä aiheita ja asioita ja ne ovat muokattavissa kunkin palvelu- ja tehtäväalueen tarpeisiin.

Ohjeistus on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 11.1.2023.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön perehdyttämisen ohjeet.

Päätös:

Merkitsi tiedoksi.