

Yleiskorotukset ja järjestelyerät vuonna 2024 eri sopimusaloilla

Yhtmk § 9

132/00.02.07/2024

Kunta-alan sopimuskorotukset

		KVTES	OVTES	TS
1.2.2024	kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %	0,40 %	0,40 %
1.5.2024	yleiskorotus		0,77 %	
1.6.2024	yleiskorotus	2,27 %	1,50 %	2,27 %
1.6.2024	paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,33 %	0,4 % + 0,33 %	0,4 % + 0,33 %
1.6.2024	kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,60 %	0,60 %	0,60 %

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Yksi kehittämishjelmaerä voidaan käyttää keskitetysti

Paikallinen järjestelyerä 0,73 % (0,4 % + 0,33 %) ja kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 0,6 % toteutetaan 1.6.2024. Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Ristijärvellä on käytetty marraskuun palkkasummaa.

Kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 0,6 % lasketaan OVTESin osioiden A–F palkkasummasta ja kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 1 % lasketaan osio G:n palkkasummasta.

1.5.2024 tuleva 0,77 %:n OVTES:n yleiskorotus on otettava huomioon paikallisten järjestelyerien laskennassa. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakaudeksi on valittu kuukausi, jonka palkkasumma ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 %:n yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerien euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.

Kesäkuun alussa toteutettavan paikallisen järjestelyerän (0,73 %) kohdennus toteutetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan. Sen ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa toimivien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kesäkuun kehittämishjelman paikallista järjestelyerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviin tarkoituksiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään (ks. KT:n yleiskirje 8/2024).

KT:n ohjeen mukaan paikallista järjestelyerää voidaan jakaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Koska Ristijärven kunnassa henkilökohtaisen lisän jaon periaatteet tulee päivittää ajan tasalle, paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset tehdään yleensä joko jakamalla erä euromääräisinä (epätasaisin tai tasaisin)

korotuksina tai yleiskorotusluonteisesti eli korottamalla kaikkien palkkoja samalla prosentilla (ei suositeltava jakotapa).

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvottelut on tarkoitus saattaa loppuun 30.5.2024 mennessä.

Esitys järjestelyerien jakamisesta annetaan kokouksessa.

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2024 yleiskorotukset ja järjestelyerät sekä antaa ehdotuksen erien jakamiseksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta kävi läpi erien suuruudet heijastusvaikutuksineen ja niiden jakoperusteet sekä eriin oikeutettujen henkilöiden nimet.

Yhteistyötoimikunta päätti, että järjestelyvaraerä ja kehittämisohjelmaerä jaetaan vakituisten työntekijöiden kesken ja korotukset kohdistetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Erillä pyritään tasaamaan hinnoitteluryhmän sisäisiä palkkaeroja siten, että saman hinnoitteluryhmän työntekijöillä on sama tehtäväkohtainen palkka.

Sekä OVTESin ja KVTESin laskentataulukot annetaan luottamusmiehille keskusteltavaksi työyksikössä ja niihin pohjautuva jakoesitys annetaan paikallisneuvottelussa 22.5.2024 klo 14.30.