

Yhteistyötoimikunta

AIKA 16.05.2024 klo 14:00 - 15:44

PAIKKA Kunnantalo, kokoushuone

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
§ 5	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Yhteistyötoimikunta	3
§ 6	Pöytäkirjan tarkastaminen yhteistyötoimikunta	4
§ 7	Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista 2023	5
§ 8	Talouden sopeuttamissuunnitelma 2024-2027	6
§ 9	Yleiskorotukset ja järjestelyerät vuonna 2024 eri sopimusaloilla	10

Yhteistyötoimikunta

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Seppänen Petteri	14:00 - 15:44	Kunnanjohtaja	
	Tolonen Jaana	14:00 - 15:44	Jäsen	
	Leinonen Atte	14:23 - 15:44	Jäsen	
	Ojavuo Maarit Maarit	14:00 - 15:44	Hallintopäällikkö	
POISSA	Oikarinen Paavo	14:00 - 15:44	Kunnanhallituksen edustaja	

ALLEKIRJOITUKSET

	Petteri Seppänen Puheenjohtaja	Maarit Ojavuo Pöytäkirjanpitäjä
--	-----------------------------------	------------------------------------

KÄSITELLYT ASIAT

5 - 9

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Ristijärvellä 22.5.2024	
Atte Leinonen Pöytäkirjantarkastaja	Jaana Tolonen Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnantalolla klo 9 - 15

Yhteistyötoimikunta

§ 5

16.05.2024

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtmk § 5 Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina yksi kunnanhallituksen nimeämä edustaja tai hänen varahenkilökseen nimetty, kunnanjohtaja sekä käsiteltävästä asiasta riippuen KT-yhdyshenkilö tai työsuojelupäällikkö. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, JYTY ry ja JHL ry) nimeämät työsuojeluvaltuutettu (työsuojeluasiat) tai pääluottamusmies (työehtosopimusasiat). Järjestöä voi edustaa myös sen nimeämä varaedustaja.

Kokouskutsut on lähetetty 2.5.2023.

Päätösesitys:

Yhteistyötoimikunta todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Todettiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 6

16.05.2024

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtmk § 6 Kokouksesta pidetään pöytäkirjaa. Pöytäkirjaa pidettäessä sovitaan pöytäkirjan tarkastusmenettelystä ja nimetään tarvittaessa pöytäkirjantarkastajat.

Päätösesitys:

Yhteistyötoimikunta päättää pöytäkirjan tarkastusmenettelystä ja valitsee tarvittaessa kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjan allekirjoittavat kaikki läsnäolijat seuraavassa kokouksessa.

Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista 2023

Yhtmk § 7

84/00.02.07/2024

Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista toimitetaan sähköisesti Kelaan yhteistyötoimikunnan käsiteltävä korvaushakemuksen. Korvausta on haettava 6 kuukauden sisällä tilikauden päättymisestä.

Korvaushakemus sisältää Ristijärven kunnan henkilöstön Kainuunmeren Työterveyshuollosta ja 1.5.2023 aloittaneen Mehiläinen Oy:ltä hankittujen palvelujen kustannukset.

Korvaushakemus esitellään kokouksessa.

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee työterveyshuollon korvaushakemuksen tiedoksi.

Päätös:

Merkitsi tiedoksi.

Liitteet

Liite1 Kelan korvaushakemus_luonnos_2023

Kunnanhallitus § 39
Yhteistyötoimikunta § 8

26.02.2024
16.05.2024

Talouden sopeuttamissuunnitelma 2024-2027

Khall § 39

Talouden nykytilanne ja kuntatalous

Valtiovarainministeriön ja Suomen Pankin reaalityalouden ja julkisen talouden ennusteen mukaan paineet taloustaantumän pitkittymiseen ja reaalityalouden ennusteen alentamiseen myös vuodelle 2024 ovat kasvaneet. Ennusteessa korkojen lasku, inflaation hidastumisen ja palkankorotukset nostavat vuoden 2024 BKT:n volyymikasvun 0,7 prosenttiin. Kasvu vahvistuu 2,0 prosenttiin vuonna 2025 ja 1,6 prosenttiin vuonna 2026.

Julkinen talous onkin heikoimmillaan vuosina 2024 ja 2025. Tehtyjen työtuntien väheneminen, kulutuksen kasvun sekä yritysten kannattavuuden hiipuminen näkyvät suoraan verotuloissa. Verokertymiin iskee myös työttömyysvakuutusmaksun alentaminen vuodesta 2024 lähtien. Kokonaisveroaste laskee sekä valtiovarainministeriön että Suomen Pankin ennusteessa noin parilla prosenttiyksiköllä suhteessa bruttokansantuotteeseen.

Julkisissa menoissa kasvattavat muun muassa eläkkeiden indeksikorotukset, sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelutarpeen sekä korkomenojen kasvu, hyvinvointialueiden toiminnan käynnistäminen ja puolustushankinnat. Kuntahallinto jää myös edelleen alijäämäiseksi, ja alijäämä syvenee hintojen nopean kasvun ja investointien seurauksena. Ikääntyvä rakennuskanta, muuttoliike ja infrarakentaminen pitävät kuntien investointimenot korkealla.

Kuntien marraskuinen Black Friday näkyy valtiovarainministeriön kuntahallinnon ennusteessa valtionosuuksien reippaana laskuna vuodesta 2025 lähtien. Ennusteessa kuntien valtionosuuksia pienentää paitsi vuoden 2022 verotietojen valmistumisen vaikutukset sote-siirtolaskelmaan niin myös kuntien valtionosuuksien kasvua 2024–2027 hidastava indeksijarru. Vuoden 2022 verotuksen valmistuttua vuoden 2023 lopulla ilmeni, ettei syksyn talousarvion yhteydessä arvioitu sote-siirtolaskelmaan liittyvä valtionosuusleikkaus ollut riittävä. Jotta uudistuksen periaatteena oleva kustannusneutraalisuus kuntien, hyvinvointialueiden ja valtion välillä saadaan varmistettua, tehdään kuntien valtionosuuksista vielä lisäsiirto vuosina 2025–2027. Menoja kasvattaa yleistä ansiokehitystä hieman nopeampi palkkaohjelma, hintojen nousu ja huomattavat investointitarpeet.

Kuntatalouden kokonaistulojen ja -menojen erotus, nettoluotonanto, on kasvamassa valtiovarainministeriön mukaan keskipitkällä aikavälillä noin -0,3–0,4 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen. Kunnissa alijäämät merkitsevät huomattavia sopeutuspaineita ja kuntien eriytymistä entisestään. Sote-uudistus kavensi merkittävästi kuntien talouden liikkumavaraa. Nyt sopeutuspaineet valuvat uusiksi veronkorotuspaineiksi sekä leikkauksista kuntien sivistyspalveluista tai infrasta.

Riskit kuntaennusteen oletettua pienemmästä tulojen kasvusta ja oletettua voimakkaammasta menojen kasvusta ovat suuret. Talouskasvu voi hyvinkin kallistua Suomen Pankin ennakoimaan haarukkaan, jolloin vero- ja muiden tulojen kasvu pienenee entisestään. Heikentyvä kasvu merkitsee myös sitä, että sosiaaliturvan leikkaukset valuvat oletettua voimakkaammin perustoimeentulotuen tarpeen kasvuksi.

Kunnanhallitus § 39
Yhteistyötoimikunta § 8

26.02.2024
16.05.2024

Tämä merkitsee kunnille lisälaskua, sillä kunnat rahoittavat perustoimeentulotuesta puolet.

Veronkorotukset eivät yksinään korjaa tasapainoa, jos kunnan asukasluku vähenee ja tulotaso on matala. Tulopohja ei voi ripustautua kestäväällä tavalla myöskään yksittäiseen yritykseen, toimialaan tai tulomuotoon, kuten kiinteistöverotuloihin esimerkiksi tuulivoimasta.

Ristijärven kunnan taloudellinen tilanne

Ristijärven kunnan talousarvio vuodelle 2024 on alijäämäinen 320 818 euroa, eikä myöskään suunnitelmavuosina päästä selkeästi ylijäämäiseksi. Nettoinvestoinnin vuodelle 2024 on 150 000 euroa ja myös keskipitkän tai pitkän tähtäimen investointisuunnitelma puuttuu. Lainamäärän ei ole arvioitu kasvavan, vaan investoinnit kuluvana vuonna katettaisiin käyttötaloudesta. Käyttötalous ei kuitenkaan anna joustoa isommille investoinneille, jos kuluvalle vuodellekaan.

Talouden tasapainottamisen tavoite

Ristijärven kunnalla on ollut talouden tasapainottamissuunnitelma, joka on päättynyt 2022 ja siihen liittyvät sopeutustoimet toteutettu. Kunnanvaltuusto päätti vuoden 2024 talousarviosta ja taloussuunnitelmasta 2025-2026 valtuuston kokouksessa 13.12.2023. Samassa yhteydessä hyväksyttiin talouden tasapainottamistyöstä seuraavasti:

Jotta kunnan taseeseen saadaan kerrytettyä ylijäämää talousarviovuonna ja suunnitelmavuosinakin, on istuvan valtuuston tarkastettava taloutta ja mietittävä sopeuttamiskeinoja heti talousarviovuoden aluksi. Palvelut on tuotettava kustannustehokkaasti, hyödyntäen laajasti kuntayhteistyötä ja minimoitava kustannuksia.

Muutoksia tarvitaan niin toimintatapoihin kuin rakenteisiin, jotta talous saadaan pidettyä vakaalla pohjalla ja kunnalla on mahdollisuudet säilyä itsenäisenä kuntana ilman kriisikuntamenettelyä. Jotta tämä tavoite pystytään toteuttamaan, on uskallettava tehdä rohkeita ja vaikeitakin päätöksiä.

Talousarvio vuodelle 2024 on alijäämäinen, samoin kuin suunnitelmavuodetkin. Talouden tasapainottaminen edellyttää sopeuttamissuunnitelmaa niin kiinteistöjen kuin toimintojen ja palveluidenkin osalta. Talousarviovuonna kartoitetaan kiinteistöjen ja kaukolämpöverkon kunto ja tarvittavat korjausinvestoinnit.

Talouden tervehdyttämistyön pohjaksi päätetään tasapainottamistyön tavoitteesta, periaatteista ja kohteista, joiden osalta varsinaiset toimenpiteet tuodaan myöhemmin toimielinten päätettäväksi.

Talouden tasapainottamisen tavoitteena on -607 902 euron sopeutustoimet toimintakatteen vahvistamiseksi vuoteen 2027 mennessä. Pysyvät sopeutustoimet edellyttävät palvelujen määrän ja laadun tarkastelua sekä tulojen lisäämistä ja menojen vähentämistä. Talouden sopeuttamissuunnitelma tulee tuoda päätöksentekoon siten, että se voidaan ottaa huomioon jo kuluvan vuoden syyskaudella ja viimeistään vuoden 2025 talousarvion laadintaohjeessa.

Talouden sopeuttamissuunnitelman laatimista ohjaavat talouden sopeuttamisen viitekehys ja periaatteet sekä valmisteluprosessi ja aikataulutus liitteinä.

Kunnanhallitus § 39
Yhteistyötoimikunta § 8

26.02.2024
16.05.2024

Sopeutuskeinot ovat riittäviä, mikäli taloudellinen kehitys noudattaa valmistelun aikana oletettua talouden kehitystä ja annetuissa talouden suunnitteluraameissa pysytään. Talouden kehitykseen liittyy huomattavia epävarmuustekijöitä ja talouden kantokykyä tulee sopeutusohjelmasta huolimatta tarkastella ja arvioida vuosittain osana palvelujen järjestämisen suunnittelua ja talousarvioprosessia. Veronkorotuksen tarvetta tarkastellaan vuosittain kunnan pitkän aikavälin talousennusteen yhteydessä ja mahdolliset veroprosenttien muutokset käsitellään talousarvion laadinnan yhteydessä.

Työn eteneminen ja raportointi

Palvelu- ja vastuualueet ovat aloittaneet talouden tasapainottamisvaihtoehtojen kartoittamisen ja palveluverkkoon ja palveluiden tuottamiseen liittyviä sopeuttamisvaihtoehtoja on valmisteltu laajennetussa johtoryhmässä puheenjohtajiston kanssa. Palvelu- ja vastuualueiden esitykset tuodaan valtuustoseminaariin 13.3.2024.

Toimenpiteiden talousvaikutukset näkyvät pääosin keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, vaikka sopeutustoimien valmistelu on jo aloitettu edullisemman palveluverkon toteuttamiseksi. Työryhmänä toimii laajennettu johtoryhmä sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto. Kuntalaiset osallistuvat vastaamalla talouden sopeuttamisesta kevään aikana tehtävään kyselyyn. Tasapainottamistyön etenemisestä raportoidaan kunnanhallitukselle ja valtuustolle vähintään talousarvion laadinnan ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää aloittaa talouden tasapainottamistyön ja hyväksyy liitteenä olevan talouden sopeuttamisen viitekehysten ja periaatteet.

Päätös:

Hyväksyi.

Yhtmk § 8
33/00.02.01/2024

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen talouden sopeutustoimista.

Päätös:

Merkitsi tiedoksi.

Liitteet

Liite2 viitekehys ja periaatteet

Yleiskorotukset ja järjestelyerät vuonna 2024 eri sopimusaloilla

Yhtmk § 9

132/00.02.07/2024

Kunta-alan sopimuskorotukset

		KVTES	OVTES	TS
1.2.2024	kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %	0,40 %	0,40 %
1.5.2024	yleiskorotus		0,77 %	
1.6.2024	yleiskorotus	2,27 %	1,50 %	2,27 %
1.6.2024	paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,33 %	0,4 % + 0,33 %	0,4 % + 0,33 %
1.6.2024	kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,60 %	0,60 %	0,60 %

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Yksi kehittämishjelmaerä voidaan käyttää keskitetysti

Paikallinen järjestelyerä 0,73 % (0,4 % + 0,33 %) ja kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 0,6 % toteutetaan 1.6.2024. Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Ristijärvellä on käytetty marraskuun palkkasummaa.

Kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 0,6 % lasketaan OVTESin osioiden A–F palkkasummasta ja kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 1 % lasketaan osio G:n palkkasummasta.

1.5.2024 tuleva 0,77 %:n OVTES:n yleiskorotus on otettava huomioon paikallisten järjestelyerien laskennassa. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu kuukausi, jonka palkkasumma ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 %:n yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerien euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076.

Kesäkuun alussa toteutettavan paikallisen järjestelyerän (0,73 %) kohdennus toteutetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan. Sen ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa toimivien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kesäkuun kehittämishjelman paikallista järjestelyerää voi käyttää muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviin tarkoituksiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään (ks. KT:n yleiskirje 8/2024).

KT:n ohjeen mukaan paikallista järjestelyerää voidaan jakaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Koska Ristijärven kunnassa henkilökohtaisen lisän jaon periaatteet tulee päivittää ajan tasalle, paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

Yhteistyötoimikunta

§ 9

16.05.2024

tehdään yleensä joko jakamalla erä euromääräisinä (epätasaisina tai tasaisina) korotuksina tai yleiskorotusluonteisesti eli korottamalla kaikkien palkkoja samalla prosentilla (ei suositeltava jakotapa).

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvottelut on tarkoitus saattaa loppuun 30.5.2024 mennessä.

Esitys järjestelyerien jakamisesta annetaan kokouksessa.

Päätösesitys

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2024 yleiskorotukset ja järjestelyerät sekä antaa ehdotuksen erien jakamiseksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta kävi läpi erien suuruudet heijastusvaikutuksineen ja niiden jakoperusteet sekä eriin oikeutettujen henkilöiden nimet.

Yhteistyötoimikunta päätti, että järjestelyvaraerä ja kehittämisohjelmaerä jaetaan vakituisten työntekijöiden kesken ja korotukset kohdistetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Erillä pyritään tasaamaan hinnoitteluryhmän sisäisiä palkkaeroja siten, että saman hinnoitteluryhmän työntekijöillä on sama tehtäväkohtainen palkka.

Sekä OVTESin ja KVTESin laskentataulukot annetaan luottamusmiehille keskusteltavaksi työyksikössä ja niihin pohjautuva jakoesitys annetaan paikallisneuvottelussa 22.5.2024 klo 14.30.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.