

Vastine arviointikertomukseen 2023

Yleistä

Tilinpäätös

Tarkastuslautakunta:

Johtoryhmätyöskentely on raportin mukaan hyvällä tasolla.

Vastuualueiden osalta on raportoitu mittareiden toteutumista kattavasti.

Tilinpäätös on kokonaisuudessaan hyvä. Tilikauden tulos olisi ollut positiivinen ilman Kainuun soten palkkaharmonisaation lisälaskua.

Kunnanhallitus:

Johtoryhmän kokouksia on pidetty säännöllisesti 2–3 viikon välein. Laajennetun johtoryhmän ja puheenjohtajiston yhteisiä kokouksia on sovittu pidettäväksi neljännesvuosittain. Näissä johtoryhmissä käsitellään tulevia asioita, joita valmistellaan päätöksentekoa varten ja joihin toivotaan linjauksia luottamushenkilöiltä.

Tilinpäätökseen 2023 vaikutti soten palkkaharmonisaatiokustannus, joka olisi pitänyt kirjata edelliselle vuodelle, mutta tilinpäätös oli jo suljettu.

Kunnan talous

Tarkastuslautakunta:

Johtoryhmän tulee kehittää budjettiseurantaa.

Kunnanhallitus:

Kirjanpito lähettää kaikille palvelu- ja vastuualueiden päälliköille ja esimiehille sekä talousasiantuntijalle kuukausittain raportit kirjanpidon sulkeuduttua. Vastuu oman toimialan talouden seurannasta on jokaisella vastuuhenkilöllä itsellään.

Varsinaisen raportointityökalun haltuunotto vaatii jatkossa koulutusta ja talouden seuranta omaaloitteista paneutumista. Johtoryhmässä jokaisen kokouksen asialistalla on talousasiat.

Vastuualueiden toiminnan arviointi

Hallintopalvelut

Tarkastuslautakunta:

Johtavien viranhaltijoiden tulee kiinnittää huomiota uuden henkilöstön perehdyttämiseen perehdytys suunnitelman mukaisesti.

Kunnanhallitus:

Henkilöstön perehdyttäminen -ohjeet on hyväksytty kunnanhallituksessa 01/2023 ja sitä on noudatettu kaikkien uusien työntekijöiden osalta. Koululla ja päiväkodilla on näiden ohjeiden lisäksi omat perehdyttämissuunnitelmat.

Lukuvuosisuunnitelmien liitteeksi lisätään koulun ja päiväkodin perehdyttämissuunnitelmat.

Tarkastuslautakunta:

Kehityskeskustelut tulisi käydä heti vuoden alussa, koska tuolloin on jo tiedossa kuluvan vuoden yksikkö- ja henkilökohtaiset tavoitteet.

Kunnanhallitus:

Kehityskeskustelut aloitetaan kunnanjohtajasta ja johtoryhmästä, jonka jälkeen kehityskeskustelut käydään joko ryhmäkeskusteluina tai yksilökeskusteluina henkilöstön kanssa. Jatkossa johtoryhmässä sovitaan ennen henkilöstön kanssa käytäviä keskusteluja strategian mukaiset tavoitteet ja niiden toteutuminen yksilötasolla.

Tarkastuslautakunta:

Koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma tulisi laatia.

Kunnanhallitus:

Henkilöstöä koulutetaan jo tälläkin hetkellä mm. viestintäsuunnitelman ja työsuojeluohjelman mukaisesti. Esimiehillä ja sihteereillä on käytössään Eduhousen itseopiskelualusta, jossa jokainen voi suorittaa omiin työtehtäviin kuuluvia ja tarpeellisia koulutuksia. Koulutustarpeet käydään yhdessä läpi kehityskeskusteluissa ja koulutusta järjestetään tarpeeseen. Isoin osa koulutuksista järjestetään yhdessä taloushallinnon palveluntuottajan tai järjestelmätoimittajien kanssa.

Vuodelle 2025 tehdään erillinen koulutussuunnitelma.

Tarkastuslautakunta:

Organisaatiokaavioihin toivotaan virkanimikkeen lisäksi henkilöiden nimet.

Kunnanhallitus:

Lisätään nimet seuraavaan toimintakertomukseen.

Tarkastuslautakunta:

Toimielinorganisaation kokoonpanoluetteloihin tulisi kiinnittää huomiota, jotta tiedot ovat oikeita ja ajantasaisia.

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta saavat tilinpäätösluonnokset luettavakseen hyvissä ajoin ennen varsinaista tilinpäätöksen hyväksymistä. Korjausehdotuksia teksteihin saa ja tulee antaa.

Tilintarkastaja:

Valtionosuuspäätökset tulee käsitellä vuosittain kunnanhallituksessa.

Kunnanhallitus:

Vuoden 2025 valtionosuudet käsitellään vuoden ensimmäisessä kunnanhallituksessa.

Elinkeinopalvelut

Tarkastuslautakunta:

Toimia tarvitaan kunnan vetovoiman lisäämiseen sekä edelleen uusien yritysten perustamiseen ja olemassa olevien yritysten kehittämiseen.

Kunnanhallitus:

Kunnan vetovoiman näkökannalta tarjolla on ilmainen varhaiskasvatus, kohtuullinen määrä vapaa vuokra-asuntoja ja tontteja n. 60 kpl. Kuntaan tulevia yrittäjiä tuetaan elinvoimapalvelujen toimesta ja heille etsitään toimitiloja. Kunnassa ei ole teolliseen tuotantoon soveltuvia tiloja ja niitä ei tyhjiilleen kannata rakentaa. Kunta on mukana monessa hankkeessa, joilla elinvoimaa kasvatetaan mm. matkailun tiekartta, Vihreän siirtymän osaamiskeskus. Investointeja on suunnitteilla

tuulivoiman myötä enemmän kuin koskaan kuntaan on investoitu. Elinvoimastrategia ja markkinointisuunnitelma valmistellaan kuntastrategian päivittämisen yhteyteen keväälle 2025.

Tarkastuslautakunta:

Virtaalan toiminta on ollut kannattavampaa verrattuna aiempiin vuosiin.

Koska Virtaala on kuitenkin keskeinen palveluntuottaja kuntalaisille, tulisi sen toimintaa kiinnittää huomiota ja arvioida organisoituminen uudelleen.

Kunnanhallitus:

Esiselvitys on tehty. Osk Seniorisillan hallituksen ja elinvoimapalvelujen kanssa käydään keskustelut ja tehdään esitykset toiminnan kehittämiseksi. Tavoiteaikataulu kunnanhallituksen päätökselle Virtaalan toiminnan kehittämisestä kevät 2025.

Tarkastuslautakunta:

Työnvälitys olisi voinut toimia tehokkaammin, koska ns. Kelan sakkomaksu on säilynyt käytännössä entisellä tasolla jo useita vuosia.

Kunnanhallitus:

Työmarkkinatuen kuntaosuus oli 111247 e v. 2020, 102036 e v. 2021 (-8,3 %), 86572 e v. 2022 (-15,2 %) ja 89610 e v. 2023 (+3,5 %).

Työllisyydenhoidon palvelut ostetaan kuntayhteistyössä Paltamon kunnalta toteutuneiden tuntien mukaan. Työllisyysohjaajan lisäksi sopimukseen kuuluu eläkeselvittelijän palvelut työttömille. Työmarkkinatuen kuntaosuus tulee kasvamaan te-uudistuksen myötä vuoden 2025 alusta, kun kunnan vastuu työllisyyden hoidossa laajenee (arvio + 20 %). Kunnan maksuosuus on pienentynyt siitä lähtien, kun sopimus työllisyyden hoidon palveluista on Paltamon kanssa tehty.

Tarkastuslautakunta:

Kohti hiilineutraalia kuntaa -hankkeen (HINKU) raportointia toivotaan jatkossa tilinpäätökseen.

Kunnanhallitus:

Raportointi lisätään toimintakertomukseen.

Sivistyspalvelut, perusopetus

Tarkastuslautakunta:

Lukuvuonna 2022–2023 oppilaita oli esiopetuksessa 11, perusopetuksessa 83. Pienryhmän oppilaita oli 6. Kuljetusoppilaita lukuvuonna oli 57. Oppilaista tyttöjä oli 38 ja poikia 56.

Perusopetuksen osalta talousarvio on ylitetty huomattavasti. Tätä voidaan pitää vakavana poikkeamana.

Johtavien viranhaltijoiden tulee seurata budjettia. Tarkastuslautakunta on huomauttanut yleisellä tasolla budjetin seurannan tärkeydestä jo aiemmin. Jos talousarvio näyttää ylittävän, tulee hakea lisätalousarvio tilikauden aikana.

Kunnanhallitus:

Kts. edellä johtoryhmän budjettiseuranta.

Suurin poikkeama on ollut henkilöstömenojen budjetoinnissa. Vuoden 2025 henkilöstömenot budjetoidaan keskitetysti hallintopalveluissa. Mahdolliset lisätalousarviot käsitellään joka syysvaltuustossa.

Muut huomiot

Tilintarkastaja:

Viranhaltijapäätöksiin tulee lisätä toimivaltuuden perusteet; hallintosäännön tai lain pykälä.

Kunnanhallitus:

Kukin viranhaltija huolehtii siitä, että päätöksissä on toimivaltuuden perusteet.

Tilintarkastaja:

Hallintosäännön mukaisia hankintavalvuusrajoja tulee seurata hankintoihin liittyvissä viranhaltijapäätöksissä ja tarvittaessa hankintavalvuusrajan ylitykseen tulee reagoida.

Kunnanhallitus:

Viranhaltijapäätökset tehdään hallintosäännössä määriteltyjen hankintarajojen puitteissa. Hankintojen toteutumista seurataan jatkossa tarkemmin ja investoinneista raportoidaan hallitusta kaksi kertaa vuodessa. Varsinkin rakennusurakoissa tulee usein lisähankintoja, jolloin kokonaisuus ei mahdu hankintarajojen puitteisiin. Näissä tilanteissa asia viedään kunnanhallituksen päätettäväksi.