

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2026

Khall

267/00.02.01/2024

Valmistelija: Ojavuo Maarit

Kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa. Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Työnantajalla, joka työllistää vähintään 20 henkilöä, on lakisääteinen velvollisuus suunnitella ja ennakoida henkilöstön koulutustarpeet vuosittain osana henkilöstösuunnittelua (kunnallinen YTL 4 a §).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kesto koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Tämän suunnitelman tavoitteena on luoda linjaukset Ristijärven kunnan henkilöstön:

- oikeasta määrästä suhteutettuna tuotettuihin palveluihin
- osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelmalla
- henkilöstösuunnittelulle ja rekrytoinnille ottaen huomioon eläköitymiset ja muutokset palvelutarpeessa.

Suunnitelmasta tulee käydä ilmi ainakin:

1. toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittämisestä
2. periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
3. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
4. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä sekä
5. 1–4 kohdassa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Osaamisen kehittämisellä ja henkilöstösuunnittelulla on tavoitteena turvata, että kunnassa on juuri sitä osaamista, jota kunta tarvitsee palvelutuotannossa. Tehtäväkuvat ovat laajat ja yhden työntekijän osaaminen kattaa useiden palvelualueiden tehtäviä, joten sarkymävaraa ei ole. Uusia työntekijöitä rekrytoitaessa selvitetään mm. kuntayhteistyö ja erilaiset tavat tuottaa palveluja kuntalaisille.

Henkilöstösuunnitelma on osa talousarviokirjaa, mutta koulutussuunnitelmaa ei aikaisemmin ole tehty. Tilinpäätöksessä koulutuspäivien raportointi on perustunut ESS:ssä (palkka- ja palvelussuhdejärjestelmä) esimiehen hyväksymiin koulutuspoissaoloihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on laadittu osana talousarvioprosessia ja se tukee kunnan säästöohjelmaa.

Oheismateriaalina henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2026.

Päätösesitys

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025-2026..

Päätös: