

Ansiovertailu sivistyspäällikkö/rehtorin virkavaalista

Sivistyspäällikkö/rehtorin virka on ollut haettavana 29.1.-15.11.2024. Määräaikaan mennessä virkaa haki 6 henkilöä, joista haastatteluun 28.11.2024 kutsuttiin:

Kauppila Antti, Jokikylä
Lappalainen Lauri, Vuokatti
Puolitaival Valtteri, Muhos
Rita Kati, Ristijärvi

Sivistyspäällikkö/rehtorin kelpoisuusvaatimukset

Muiden virkojen kuin kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa (hallintosääntö 33 §). Rehtorin kelpoisuusvaatimuksesta säädetään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998). Asetuksen mukaan rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- ylempi korkeakoulututkinto;
- tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Hakijoista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset.

Lisäksi viran hakuilmoituksessa määriteltiin sivistyspäällikkö/rehtorin viran hoidossa viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja kokemusta, joita haastatteluissa kokonaisuutena arvioitiin:

- hyvät vuorovaikutustaidot
- napakka pedagoginen johtamisote
- henkilöstö- ja talousjohtaminen
- hanketoimintaan liittyvä kokemus
- näkemystä laaja-alaiseen hyvinvointi- ja sivistystoimen johtamiseen ja
- tulevaisuuteen suuntaava kehittämisote.

Hakuilmoituksessa olleiden kelpoisuusvaatimusten lisäksi yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat perustuslain 125 §:n mukaan taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Haastattelut 28.11.2024

Haastattelutyöryhmässä olivat hallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajisto sekä vs. sivistyspäällikkö, varhaiskasvatusvastaava ja vs. kunnanjohtaja. Jokaiselle haastateltavalle oli varattu 45 minuuttia haastatteluaikaa.

Nimitysperusteet

Viranomaisella on laaja harkintavalta valita kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista kenet tahansa. Harkintavaltaa kaventavat ainoastaan Suomen perustuslain § 125 säännökset yleisistä nimitysperusteista: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä tarkoitetaan tulokselliseen työskentelyyn liitettyjä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Koeteltu kansalaiskunto liitetään yleisesti nuhteettomaan käytökseen. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioidaan viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja valinta kohdistetaan ansioituneimpaan ja sopivimpaan hakijaan.

Hakijat ovat hakemuksissa esittäneet tiedot pätevyyden osoittamasta tutkinnosta, muusta suorittamastaan oleellisesta koulutuksesta ja täydennyskoulutuksesta. Lisäksi hakemuksissa on ollut tiedot oleellisesta työkokemuksesta, sen sisällöstä ja kestosta. Henkilökohtaisia ominaisuuksia ja soveltuvuutta viran hoitamiseen arvioitiin haastattelukysymyksillä.

Ansiovertailu

Ansiovertailu on tehty suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Valintaryhmä on painottanut johtotason viran osalta riittävää kokemusta vaativista johtamistehtävistä ml. henkilöstö ja talous sekä vuorovaikutustaidoista. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitu viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella on valittu ansioitunein hakija.

Ansiovertailu on jaettu neljään osa-alueeseen, jotka on pisteytetty siten, että ammattitaito ja osaaminen -osiossa pisteitä voi saada 30, motivaatiosta 6 pistettä, työyhteisö- ja vuorovaikutustaidoista 4 pistettä sekä haastattelusta ja kokonaisuudesta 10 pistettä. Ammattitaitoa ja osaamista arvioidaan 5 tekijän pohjalta, joista jokainen on 5 pisteen arvoinen. Arviointi suoritettiin 1 pisteen tarkkuudella. Enimmillään pisteitä haastattelusta sai 50.

Valintaesitys perustuu ansiovertailuun, joka sisältää lisäksi myös hakijoiden henkilökohtaisen haastattelun ja haastattelussa esille tulleiden seikkojen ja hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin. Hakijavertailu on toteutettu huolellisesti ja objektiivisesti hakuilmoituksessa ilmaistuja vaatimuksia ja odotuksia soveltaen.

Vertailussa Lappalainen on saanut eniten pisteitä kaikilla osa-alueilla. Valintaryhmän painotus kokemuksesta vaativista johtamistehtävistä ja toimintaympäristön ymmärryksestä erottuu vahvuutena myös Kauppilalla. Kaikkien haastateltujen motivaatio oli tasavahva ja jokainen haastateltava toi esille tehtävän monipuolisuuden ja haasteellisen toimintaympäristön.

Valintaan vaikuttava ratkaiseva tekijä oli hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet ja osoitus perehtyneisyydestä kuntastrategiaan ja yhtenäiskoulun toimintaympäristöön sekä konkreettiset esitykset koulun johtamisesta ja opetuksen kehittämisestä, jotka tulivat esille hakemuksesta ja haastattelusta.

Haastattelutyöryhmä on yksimielinen ja katsoo, että esitetyllä henkilöllä on laajin kokemus ja ymmärrys koko sivistyksen palvelualueen tehtävistä ja edellytyksistä. Lisäksi hakijalla on monipuolinen osaaminen ja työkokemus palvelualueen menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin perusteella ansioitunein sivistyspäällikkö/rehtorin virkaan on Lauri Lappalainen. Varalle esitetään valittavaksi Antti Kauppilaa.

Ansiovertailun liitteenä on hakuilmoitus sekä yhteenveto kaikkien hakijoiden koulutuksesta, työkokemuksesta ja tieto kelpoisuusvaatimuksen täyttymisestä.

28.11.2024 haastattelutyöryhmä