

Tasopalkkamallin vahvistaminen ja paikallinen toimeenpano

Khall

47/00.02.07/2025

Valmistelija: Ojavuo Maarit

Kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat vuoden 2024 lopulla kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön (OVTES OSIO G) palkkausjärjestelmien uudistamisesta. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. Uudistuksen myötä niin sanottu tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuneen järjestelmän (TVA).

Ristijärven kunnassa on vuoden 2025 aikana valmisteltu ja neuvoteltu uuden tasopalkkamallin käyttöönottoa paikallisessa palkkausryhmässä (KH 24.2.2025 § 32), joka toimii myös yhteistoimintamenettelyn mukaisena toimielimenä kevään ja syksyn aikana.

Paikallinen palkkausryhmä on käynyt läpi liitteittäin palkkaryhmät, niiden tasokriteerit sekä paikalliset tasopalkat. Lisäksi on määriteltä sekä valtakunnalliset että paikalliset tasolisät. Kunnanhallituksen linjauksen mukaisesti uudet palkat harmonisoidaan palkkaryhmien mukaisiksi järjestelmän käyttöönottovaiheessa. Tasopalkoista päättää palkkausryhmä, mutta viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmä on valmistellut yhteistyössä esihenkilöiden ja pääluottamushenkilöiden kanssa tasopalkkamallin ja hyväksynyt yksimielisesti valmistelussa olleet liitteet ja niiden osaamisen ja vastuun kuvaukset.

Kevään henkilöstöinfon lisäksi esihenkilöt ovat tiedottaneet henkilöstöä vastuualueittain tasopalkkamallin käyttöönotosta.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja sen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta.

Palkkausjärjestelmä esitellään kokouksessa.

Päätösesitys:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä tasopalkkamallin ja paikallisen toimeenpanon.

Päätös: