

Yhteistoimintaorganisaation kokoonpano

Yhtmk § 9

269/01.00.03/2025

Valmistelija: Ojavuo Maarit

Ristijärven kunnan hallintosäännön 19 §:ssä määrätään sekä yhteistyötoimikunnan että työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta ja tehtävistä. Määräys on osin tulkinnanvarainen, jonka takia sitä on syytä tarkentaa.

Pienessä organisaatiossa on perusteltua säilyttää yksi toimielin, joka käsittelee yhteistoiminnan lisäksi myös työsuojelu-, työhyvinvointi- ja tasa-arvoasiat. Vaikka yhteistoiminta- ja työsuojeluasiat esitellään nykyisin eri kokoonpanoissa, voi jatkossakin osallistua kokouksiin, jotka koskevat omaa edustusta. Hyvinvointia ja työterveyshuoltoa koskevat asiat kuuluvat molemmille nykyisille toimielimille. Lisäksi toimielimen nimi työyhteistyötoimikunta kuvaa paremmin se uusia toimielimen tehtäviä.

Yhteistoiminnasta tulee neuvotella yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaisesti.

Valtuusto hyväksyy hallintosäännön.

Voimassa oleva hallintosääntö 19 § Yhteistyötoimikunta

Yhteistoiminnasta työpaikalla säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. Yhteistyötoimikunta on työnantajan ja henkilöstön yhteistoimintaelin, joka hoitaa Ristijärvellä myös työsuojelutoimikunnalle kuuluvat tehtävät.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina yksi kunnanhallituksen nimeämä edustaja tai hänen varahenkilökseen nimetty, kunnanjohtaja sekä KT-yhdyshenkilö tai työsuojelupäällikkö. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, JYTY ry ja JHL ry) nimeämät työsuojeluvaltuutettu (työsuojeluasiat) tai pääluottamusmies (työehtosopimusasiat). Järjestöä voi edustaa myös sen nimeämä varaedustaja.

KT-yhdyshenkilö ja työsuojelupäällikkö toimivat toistensa sijaisina.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosina työnantajan ja henkilöstön edustajista.

Päivitettävä hallintosääntö 19 § Työyhteistyötoimikunta

Yhteistoimintalain mukaisena yhteistoimintaelimenä kunnassa toimii työyhteistyötoimikunta, jonka tehtäviin kuuluvat yhteistoiminnan lisäksi työsuojelu-, työhyvinvointi- ja tasa-arvoasiat.

Työyhteistyötoimikuntaan kuuluvat kunnanhallituksen nimeämä edustaja, kunnanjohtaja, palvelualuepäälliköt sekä työsuojelupäällikkö. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, JYTY ry ja JHL ry) pääluottamusmiehet ja varsinaiset työsuojeluvaltuutetut. Lisäksi työyhteistyötoimikuntaan voidaan kutsua asiantuntijoita.

Työyhteistyötoimikunta valitaan valtuustokausittain. Työryhmän toimintaa koordinoi ja esittelijänä toimii hallintopäällikkö.

Työryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan valtuustokaudeksi.

Päätösesitys:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan esitetyt muutokset hallintosääntöön.

Päätös:

Muutettu päätösesitys:

Työyhteisötoimikuntaan kuuluvat kunnanhallituksen nimeämä edustaja, kunnanjohtaja, palvelualuepäälliköt sekä työsuojelupäällikkö. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, JYTY ry ja JHL ry) pääluottamusmiehet ja varsinaiset työsuojeluvaltuutetut. Lisäksi työyhteisötoimikuntaan voidaan kutsua asiantuntijoita.

muutetaan muotoon:

Työyhteisötoimikuntaan kuuluvat kunnanhallituksen nimeämä edustaja ja kunnanjohtaja sekä työsuojelupäällikkö. Henkilöstön edustajina ovat pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, JYTY ry ja JHL ry) pääluottamusmiehet ja varsinaiset työsuojeluvaltuutetut. Lisäksi työyhteisötoimikuntaan voidaan kutsua kaikki palvelualuepäälliköt ja asiantuntijoita.

Hyväksyttiin.