

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

Yhtmk § 8

Valmistelija: Ojavuo Maarit

Lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana (KVTES IV luku 19 § 1 mom).

Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Sopimuksen on oltava kirjallinen tai sähköinen. Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet. Työnantajan tulee selvittää työntekijälle/viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot. (KVTES IV luku 19 § 2 mom).

Ohjeet tulee käsitellä yhteistoiminnassa, vaikka varsinaista paikallissopimusta ei tarvitse tehdä.

Yleiset periaatteet lomarahan vaihtamisesta vapaaksi:

- Lomarahapäivien lukumäärä on 50 % KVTES IV vuosiloma luvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä
- Vapaa voidaan pitää kokonaisina päivinä joko yhtäjaksoisena tai osissa.
- Vapaan anomisessa ja päätöksenteossa noudatetaan vuosilomien myöntämistä koskevaa käytäntöä.
- Vapaan ajalta maksetaan täysi palkka.
- Työntekijän sairastuessa ennen lomarahavapaan alkamista tai sen aikana menetellään kuten vuosiloman siirtämisessä vastaavissa tilanteissa.
- Vapaa lasketaan vuosilomaa, kokemuslisiä ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi palvelusajaksi.
- Työnantaja noudattaa edellä mainittuja periaatteita myös järjestöihin kuulumattomaan henkilöstöön.
- Lomarahan vaihtaminen on vapaaehtoista ja tapahtuu työntekijän aloitteesta.
- Lomarahavapaa on pidettävä seuraavan kalenterivuoden huhtikuun loppuun mennessä ja mikäli vapaita on käyttämättä, työntekijällä tai viranhaltijalla on oikeus saada korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä.

Esihenkilö ilmoittaa työntekijän/viranhaltijan lomarahavapaan käytöstä palkkoihin. Lomarahavapaa haetaan sähköisesti ESS-järjestelmässä ja se tulee olla esihenkilön hyväksymä ennen 30.4.

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi on mahdollista kaikissa kunnan tehtävissä, mikäli työnantaja/esihenkilö ja viranhaltija/työntekijä ovat yhtä mieltä lomarahan vaihtamisesta vapaaksi ja järjestely pystytään toteuttamaan toiminnan häiriintymättä. Lomarahojen vaihtaminen ei saa aiheuttaa työnantajalle lisäkustannuksia tai sijaistarvetta.

Vapaan antamisen ehtona on, että korvattavan vapaan ajaksi ei oteta sijaista eikä vapaan pidosta aiheudu henkilöstölle lisä- tai ylityötä. Esihenkilöiden tulee kohdella

henkilöstöä tasapuolisesti ja mahdollistaa työjärjestelyin lomarahojen pitäminen vapaana.

Paikallinen sopimus tulee voimaan kunnanhallituksen hyväksyttyä sopimuksen ja se on voimassa toistaiseksi.

Päätösesitys:

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy yleiset periaatteet lomarahan vaihtamisesta vapaaksi.

Päätös:

Hyväksyi.

Khall
251/01.00.01/2025

Päätösesitys:

Kunnanhallitus hyväksyy yleiset periaatteet lomarahan vaihtamisesta vapaaksi.

Päätös: