

Työhyvinvointikysely 2025

Yhtmk § 5

Valmistelija: Ojavuo Maarit

Ristijärven kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin ensimmäisen kerran Kevan kyselyllä. Tarkoituksena oli saada tietoa kunnan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely tehdään vuosittain syksyllä. Kyselyn lisäksi kuluvan vuoden aikana otetaan käyttöön Kevan pulssi-kysely, joka toteutetaan neljännesvuosittain.

Työhyvinvointikysely tehtiin sähköisesti. Kysely oli auki 22.-30.9.2025. Vastausten määrä oli 29, joka on 78,4 %. Kyselyssä ei ole eroteltuna palvelualuita tai vastuualueita pienen henkilöstömäärän vuoksi. Verrokkiryhmänä oli pienet ja keskikokoiset kunnat.

Kokonaisuutena henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista oli keskitasoa. Keskitasoa parempia tuloksia oli mm. työyksiköiden yhteisesti sovitut työtavat, ammatillinen kehittyminen sekä vaikuttaminen omaa työtä koskeviin asioihin. Ristijärven kuntaa tuttavalleen työpaikaksi suosittelisi 48 %.

Työhyvinvointikyselyn tehtävänä on toimia erityisesti kehittämisen välineenä. Kehittämiskohteina kyselyssä on tunnistettu mm. ristiriitojen käsittely, luottamuksellisen ilmiirin rakentaminen sekä organisaation avoimuus ja johtaminen.

Työntekijöistä 24 % vastanneista tuntee itsensä tamokkaaksi päivittäin ja 35 % on innostunut työstään. Esihenkilötoiminta koetaan puolueettomaksi ja luottamukselliseksi, mutta kehittämistä on palautteen antamisessa onnistumisissa sekä vastuun jakamisessa.

Työhyvinvointi ja työssäjaksaminen ovat keskeisiä strategisia menestystekijöitä ja ne tulee huomioida myös kuntastrategian tavoitteiden määrittelyssä. Yhteenvetona voidaan todeta, että toimivan ja hyvinvoivan työyhteisön avaintekijöitä ovat luottamus, avoimuus ja tarvittavien resurssien varmistaminen.

Tulosten perusteella laaditaan koko organisaatiota koskeva kehittämissuunnitelma ja seurantakysely toteutetaan syksyllä 2026. Suunnitelman toteutumisesta vastaavat johtoryhmä sekä esihenkilöt omilla vastuualueillaan.

Päätösesitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset 2025 tiedoksi ja toimittaa ne tiedoksi edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyi.

Khall § 50

Työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset oheismateriaalina. Suunnitelma työhyvinvoinnin edistämiseksi esitellään kokouksessa.

Päätösesitys:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset sekä suunnitelman työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Khall § 58
19/01.00.03/2026

Päätösesitys:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset sekä suunnitelman työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.