

”Kainuulaisten yritysten työhyvinvoinnin edistäminen” - KYTE - hanke

Rahoitus: React-EU, ESR, Eryitystavoite 12.4: Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen

Kohderyhmä: Hankkeessa mukana olevien kuntien mikro- ja pk-yritykset, yrittäjähdistykset

Toteutusaika: 1.9. 2021-31.8.2023

Päätoteuttaja: Kajaanin ammattikorkeakoulu

Hankkeen tarve ja tausta

Kajaanin ammattikorkeakoulussa on suunnitteilla **”Kainuulaisten yritysten työhyvinvoinnin edistäminen” KYTE - hanke**, jossa edistetään mikro – sekä PK- yritysten työhyvinvointia. Hankeidea on tullut kuhmolaisilta yrittäjiltä ja aiheetta on työstetty kuhmolaisten kanssa.

KYTE-hankkeen tavoitteina ovat:

1. Yritysten työhyvinvoinnin parantaminen, työssä jaksaminen valmentavalla ja sparraavalla otteella
2. Tarjota yrityksille uusia välineitä ja osaamista muuttuvassa työympäristössä (liiketoimintaosaaminen, itsensä johtaminen)
3. Työntekijöiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin parantaminen

Yritykset tarvitsevat räätälöityjä valmennuksia, joissa voidaan tarjota ketteriä työkaluja kehittämiseen ja muokata niitä yrityksen tarpeiden mukaan nopeallakin aikataululla. Hankkeella vastataan yrityksiltä tulleeseen tarpeeseen huolehtia heidän kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnistaan sekä yrityksen menestymiseen liittyvistä osaamistarpeista ja johtamistaidoista.

Liiketoiminnallisen ajattelun valmennukselle ja osaamisen kehittämiseksi on koettu tarvetta. Yrittäjät eivät välttämättä tunnista vahvuuksiaan omassa liiketoiminnassaan ja keskityä voimavarojaan tätä silmällä pitäen, jolloin esim. ajankäytön hallinta pirstaloituu ja voi johtaa yrittäjän kuormittumiseen. Työkyvyn heikentymisellä on välitön vaikutus yrityksen jatkuvuuteen ja elinkeinoelämän hiljaiseen näivettymiseen harvaan asutulla maaseudulla. Mahdolliseen työhyvinvoinnin alentumiseen vastataan tarjoamalla erilaisia valmennuksia, joissa käsitellään mm. lepoa, liikuntaa sekä ravitsemusta.

Muutoskyvykkyyden edistämiseksi edesautetaan yrittäjien psyykkistä, sosiaalista, fyysistä ja ammatillista hyvinvointia. Lisäksi toimenpiteillä pyritään löytämään työkaluja, joilla yritysten jatkuvuus turvataan huomioimalla nousevat tarpeet ja ongelmat.

Niille yrittäjille, joilla on yrityksessään työntekijöitä, hanke tarjoaa mahdollisuuden kehittää johtamisosaamista muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Erityisesti toimenpiteillä, jotka tukevat

työntekijöiden hyvinvointia ja työkykyä, voidaan parantaa yrityksen toimintaedellytyksiä. Yrittäjän ymmärrys työhyvinvoinnin osatekijöistä ja hyvät johtamistaidot ovat tärkeitä yrityksen menestymiselle.

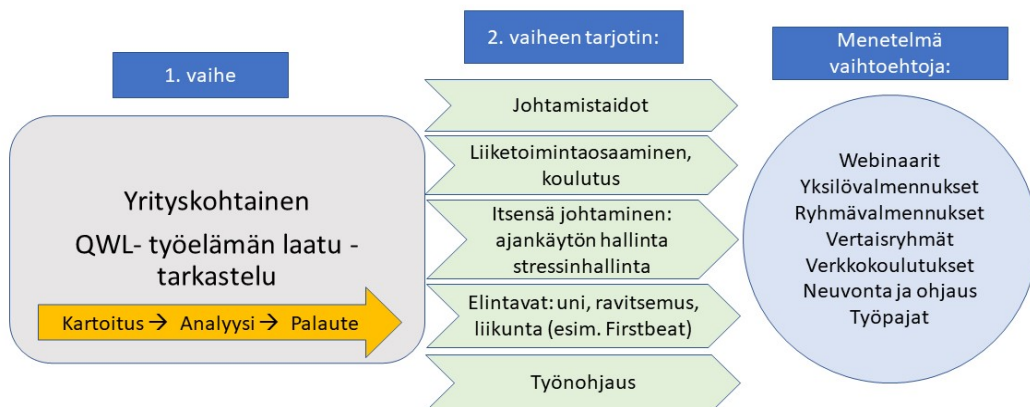
Hankkeen uutuusarvo

Toimenpiteitä toteutetaan **tarvelähtöisesti yrittäjien tarpeiden mukaan**, kentältä nousevien toiveiden pohjalta. Hankkeessa painotetaan erityisesti työhyvinvoinnin näkökulmia ja harvaan asutun alueen yritysten liiketoimintaedellytysten tukemista. Kun hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa, voidaan paremmin ymmärtää yritysten osaamistarpeita ja löytää kunkin yrityksen tarpeisiin sopivia kehittämisen tapoja.

Valmennuksia ja koulutusta toteutetaan pääosin ostopalveluna palveluntarjoajilta (yrityskohtainen kartoitus, valmennus, työnohjaus). Ostopalveluiden käyttämistä perustelee mm. se, että yritystoiminnan monialaisuuksia ymmärtävät parhaiten yrittäjät ja valmennusosioiden osaamistarve voidaan täyttää tehokkaimmin spesifisillä koulutuksilla alan ammattilaisen kouluttamana. Lisäksi hankkeessa hyödynnetään KAMKin omaa opetustarjontaa tarpeen mukaan.

Hankkeen keskeiset toimenpiteet

Esimerkki toteutuksesta:



TP 1: Osaamis- ja tarvekartoitus -osiossa yritykset kartoittavat asiantuntijan ohjauksessa omat henkilö-/yrityskohtaiset hyvinvointiin, liiketoiminta- ja yrittäjyysosaamiseen liittyvät tarpeensa. Tämän perusteella he laativat kehittämissuunnitelman. Työpaketissa toimitaan sekä yrityskohtaisesti että toisia sparraten yritysryhmissä. Menetelminä käytetään esimerkiksi vertaistyöskentelyä, työkyvyn arviointia sekä ennakointimenetelmiä.

TP 2: Osaamisryhmävalmennus sisältää alueellisia yrittäjien teemaryhmiä osaamisen valmennukseen ensimmäisessä vaiheessa tehdyn osaamis- ja tarvekartoituksen perusteella. **Valmennuksia pyritään järjestämään ketterästi yrittäjille sopivilla metodeilla ja aikatauluilla.** Ryhmien tapaamisista osa toteutetaan kasvotusten ja osa etäyhteydellä. Työpakettiin sisältyy suurelta osin ulkopuolisen asiantuntijavalmennuksen käyttöä, mm. johtamisosaaminen ja ajanhallinta.

TP 3: Hankkeen hallinnointi, markkinointi ja prosessien arviointi sekä tulosten raportointi. Hankkeessa arvioidaan tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta ja luodaan yrittäjien kokonaisvaltaista hyvinvointia tukeva toimintamalli. Osallistuneille yrityksille jää oma hyvinvointia tukeva toimintasuunnitelma ja ohjeet sen jalkauttamiseen. Osioon kuuluu myös toimenpiteiden seuranta, monitorointi sekä kentältä nousevat yrittäjätarpeiden huomiointi.

Hankkeen tulokset

Hankkeen tuloksena osallistuneilla yrittäjillä on eväitä oman hyvinvointinsa avaimiin ja yritysten liiketoimintaosaaminen on parantunut, joka edesauttaa yritysten jatkuvuutta ja yrittäjien jaksamista. Heillä on myös keinoja jatkaa kehittämistyötä itseohjautuvasti. Yrittäjät ovat saaneet konkreettisia keinoja ja osaamista itsensä johtamiseen ja oman työkyvyn tukemiseen. Yrittäjien liiketoiminnan ennakoititaidot ovat parantuneet. Lisäksi yrittäjien osaamisvaje muutostilanteiden hallintaan on pienentynyt. Niissä yrityksissä, joissa on henkilöstöä, yrittäjien ja esimiesten johtamistaidot ovat parantuneet, mikä näkyy yritystoiminnan tehostumisena ja työntekijöiden työtyytyväisyyden ja työkyvyn kasvuna. Yrittäjillä on syntynyt tai laajentunut vertaisverkosto, jota he voivat hyödyntää myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Tavoitteena on saada mukaan vähintään 250 yritystä.

Hankkeen alustava budjetti ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kokonaisbudjetti on arviolta 480 000 €. Kustannukset muodostuvat seuraavasti.

Osa hankkeen tilaisuuksista on maksuttomia kaikille, mutta osassa on yrityksille osallistumismaksu tai omavastuu (esim. työnohjaus). Osallistumismaksun suuruus riippuu yrityksen koosta. Maksullisten tilaisuuksien osalta yrityskohtainen maksu alle kymmenen henkilön yrityksille on 50–200 € /tapahtuma/koulutus, riippuen tilaisuuden laajuudesta. Yrityksissä, joissa on vähintään 10 henkilöä, maksu on suuruudeltaan 100–300 € /tapahtuma/koulutus. Nämä tulot lasketaan hankkeen tuloksi.

Budjetti	
Palkat	250 000 €
Ostopalvelut	200 000 €
Muut	7 500 €
Flat Rate	43 500 €
Tulot yrityksiltä (vähennetään)	-20 000 €
Raportoitavat kustannukset yht.	480 000 €

Maksuttomia kaikille osallistujille ovat yrityksen osaamiskartoitukset ja kehittämissuunnitelmat sekä kaikille kohdenneet koulutukset, joiden teemat keskittyvät yleisiin liiketoiminnan, johtamisen ja työhyvinvoinnin aiheisiin. Hankkeen tapahtumatarjonta (maksuton ja maksullinen) suunnitellaan hankkeen alkuvaiheen tarvekartoitusten ja yritysryhmätapaamisten perusteella.

Hankkeen rahoitus koostuu ESR- tuesta, kuntien ja KAMKin omarahoituksesta. Tukiprosentti on 80 % ja KAMKin sekä kuntien yhteenlaskettu omarahoitusosuus ovat molemmat 10 %. Kuntien maksuosuudet perustuvat vuoden 2019 lukuihin. Rahoitus jakautuu budjetti vuosille 2021-2023.

	% Kainuun kok.väestöstä 31.12.2019	Rahoitus
Kajaani	50,77 %	24 369,10 €
Sotkamo	14,29 %	6 861,51 €
Hyrnsalmi	3,14 %	1 507,59 €
Paltamo	4,53 %	2 172,77 €
Ristijärvi	1,76 %	844,41 €
Kuhmo	11,33 %	5 436,89 €
Puolanka	3,50 %	1 678,20 €
Suomussalmi	10,69 %	5 129,53 €
Kunnat yhteensä		<u>48 000,00 €</u>
KAMK		48 000,00 €
ESR		384 000,00 €
Yhteensä		480 000,00 €